

LE CLAE DE VOS ENFANTS



RAPPORT MORAL

Assemblée générale

20 juin 2019

Présentation de l'association Collectif Courrège	2
Administration de l'association	2
Liens avec la direction et l'équipe d'animation du CLAE	2
Le suivi de la vie du CLAE	2
La gestion des salariés	2
Le suivi des investissements financiers	2
Liens avec les parents	3
Liens avec l'école	3
Commissions et projets	3
La commission « POCl » (Protocole et Outils de Communication Informatique)	3
La commission « délégués du personnel et CE »	3
La commission « événements »	3
La commission BCD	4
La commission « séjour vacances »	4
Perspectives	4
Continuer les projets en cours	4
Renouveler les événements festifs	4
Favoriser la place du parent et ses actions dans l'association	5
Entretien du lien avec l'équipe d'animation	5

Présentation de l'association Collectif Courrège

Le Collectif Courrège est l'association qui gère le CLAE de l'école élémentaire Courrège. Elle comprend 150 adhérents et son conseil d'administration est composé de 13 parents bénévoles, élus lors de l'assemblée générale. Le bureau qui gère les affaires courantes comprend un président et une vice-présidente, un secrétaire et une vice-secrétaire, un trésorier et un vice-trésorier.

Le CA est l'organe décisionnaire, il se réunit mensuellement (9 réunions lors de l'année scolaire 2018/2019). La direction du CLAE participe régulièrement à ces réunions et était présente à 7 de ces réunions cette année.

Le Collectif Courrège étant le gestionnaire et l'employeur du CLAE, il est responsable à ce titre de la gestion des ressources humaines et de la bonne gestion financière de l'association. Pour cela, il s'est entouré de plusieurs professionnels : un expert-comptable, un commissaire aux comptes et un juriste. Il adhère aux [Francas](#) et n'hésite pas à faire intervenir des consultants via le [DLA](#) (Dispositif Local d'Accompagnement des structures d'utilité sociale).

Administration de l'association

Liens avec la direction et l'équipe d'animation du CLAE

Le suivi de la vie du CLAE

Les membres du CA suivent tout au long de l'année et de manière régulière la vie du CLAE en participant à la réunion de pré-rentrée des animateurs, en suivant les comptes rendus hebdomadaires envoyés au bureau par la direction, en faisant des bilans réguliers entre la présidence et la direction et en organisant des réunions mensuelles avec les délégués du personnel de la direction et des salariés.

La gestion des salariés

Les membres du CA gèrent et participent aux recrutements des animateurs. Le CA suit l'évolution des postes, les remplacements des absences (en lien avec une société d'intérim) et finance des formations complémentaires pour les salariés ([BAFA](#), [BAFD](#), [DEJEPS](#), [CQP](#)).

Le suivi des investissements financiers

Le CA suit les investissements financiers qui permettent d'enrichir les espaces et les activités proposées par les animateurs (cela inclut les heures supplémentaires nécessaires de préparation). Il s'occupe également du comité d'entreprise (chèques cadeaux pour Noël par exemple)

Il permet des investissements pour les festivités du CLAE comme le goûter de Noël et le spectacle en décembre, les cadeaux de la manifestation Allons-Y À Vélo et la fête du mois de juin.

Liens avec les parents

De nombreuses informations concernant le CA et la vie du CLAE sont sur le site web (<http://www.collectifcourrege.fr/>).

Une plaquette de présentation du CLAE a été distribuée aux parents des futurs CP, et comme l'an dernier, une réunion de présentation a également été organisée pour eux.

La communication se fait aussi par voie d'affichage et par l'intermédiaire des mots distribués dans les cahiers des enfants, lors des tenues des permanences au mois de juin et lors des moments festifs propices aux échanges.

Liens avec l'école

L'école et le CLAE partagent le fond de la bibliothèque et collaborent dans la gestion de situations qui les impliquent tous les deux. En particulier, la direction du CLAE a travaillé avec l'équipe enseignante de l'école pour que les règles de vie soient communes sur les temps scolaires et CLAE.

L'association a financé l'intervention ponctuelle d'animateurs sur des temps scolaires. Ainsi :

- une animatrice a accompagné le voyage scolaire organisé par les enseignants de CP pendant 4 jours,
- une animatrice a travaillé sur les décors de la fête des CP.

Les temps calmes des CP sont gérés toute l'année par quatre animateurs du CLAE.

Enfin, l'équipe enseignante est invitée à toutes les festivités.

Commissions et projets

Le conseil d'administration fonctionne en « commissions » de 2 à 5 personnes. Cette année, cinq commissions ont été créées, leur nombre et leur nature change en fonction des besoins.

La commission « POCI » (Protocole et Outils de Communication Informatique)

Elle gère les listes des adhérents et la communication par mail des informations.

La commission « délégués du personnel et CE »

L'équipe d'animation est représentée par deux délégués du personnel (et un suppléant). Des réunions entre DP et 2 membres de la commission sont organisées mensuellement. Un CE (Comité d'entreprise) est fonctionnel depuis septembre 2012. Il permet aux salariés de bénéficier d'avantages culturels et sociaux (chèque cadeau Noël, guide et carte Pass'time ...).

La commission « événements »

Elle organise les nombreux événements qui ponctuent l'année, tels que :

- le pique-nique de rentrée,
- la semaine « Allons-Y A Vélo »
- la fête du CLAE au mois de juin.

La commission BCD

En lien avec l'école, l'informatisation de la BCD s'est mise en place l'an dernier, grâce à une mutualisation des moyens financiers et humains (l'école avait pris en charge une partie de l'équipement et deux services civiques avaient travaillé sur l'informatisation du fond). Malheureusement, la base de données des ouvrages était complètement erronée suite à des erreurs de manipulation et le travail a dû être refait entièrement cette année par notre salariée aidée par un service civique de l'école mais également par trois membres du CA. L'informatisation du fond documentaire est maintenant quasiment finie.

La réalisation d'expositions thématiques et/ou saisonnières a été poursuivie par la salariée.

La commission « séjours vacances »

Le CA a décidé cette année de diversifier les actions de l'association en proposant des séjours vacances à l'extérieur. Cette activité a été mise en place suite à un diagnostic comprenant un sondage auprès des parents d'élèves. Les résultats de ce diagnostic nous ont amené à axer le projet de développement autour de deux objectifs à destination du public : faciliter l'accès aux loisirs et aux vacances pour tous et favoriser la mixité sociale. Le montage et le suivi des séjours vacances a été confié à David Letourmy, Directeur-Adjoint, dans le cadre de sa formation DEJEPS. Le CA a décidé d'investir 4500€ pour cette activité cette année afin de la faire démarrer correctement. Les séjours sont également ouverts à des enfants non scolarisés à l'école Courrège, mais une priorité est donnée aux élèves de l'école.

Trois séjours ont été programmés : un pendant les vacances d'hiver 2019, un pendant les vacances de printemps et un autre pendant les vacances d'automne 2019. Chaque séjour dure une semaine et se déroule dans un endroit proche de Toulouse (typiquement l'Ariège).

Le séjour d'hiver a rassemblé 21 enfants qui ont pu découvrir le milieu montagnard hivernal grâce aux activités neige dont le ski. Le séjour de printemps a accueilli 28 enfants qui ont pu découvrir le milieu montagnard printanier par la pratique de la randonnée et de l'escalade. Les retours sont très positifs de la part des familles, le séjour d'automne du 21 au 25 octobre 2019 devra confirmer la tendance à la hausse en terme de nombre d'enfants participant au séjour.

Perspectives

Continuer les projets en cours

- Favoriser les initiatives permettant de faire entrer la culture sur le temps du CLAE, dans la limite des restrictions de budgets
- Améliorer certains domaines de la communication et poursuivre le développement du site web (photos...)
- Dans la continuité de la création de séjours vacances, un Centre de Loisirs Sans Hébergement pourrait être ouvert pendant les vacances scolaires dans les locaux de l'école.

Renouveler les événements festifs

Pique-nique de rentrée, semaine Allons-Y-À-Vélo, fête de fin d'année.

Favoriser la place du parent et ses actions dans l'association

Encourager les parents à participer à la gestion des activités culturelles (idées de spectacles et d'interventions)

Entretenir le lien avec l'équipe d'animation

- Renforcer la motivation de l'équipe tout en poursuivant notre gestion RH qui vise à réduire la précarité des salariés,
- Encourager l'élaboration de projets par les animateurs et favoriser leur réalisation (investissement dans du matériel pour les ateliers, suivi des fonds de bibliothèque)
- Améliorer la décoration des espaces destinés à l'accueil des enfants.